

ORIENTIERUNG GEBEN: FORDERN UND FÖRDERN

Wie können Jugendliche im Unternehmen motiviert werden und erfolgreicher sein? Wie können Fachkräfte stärker an das Unternehmen gebunden werden? Wie erreichen Sie mehr Engagement und Commitment, um die Leistungsbereitschaft zu erhöhen?

Ihre Ausbilder zeigen den Weg:

Modul 1: Kommunikation und Sozialkompetenz in der Lehrlingsausbildung

- Persönliche Positionierung: Meine Vision, meine Ziele für das Unternehmen als Ausbilder
- Wege um Beziehung zu anderen (Jugendlichen) zu stärken
- Ein Erfolgswusstsein schaffen
- Glaubwürdigkeit und Respekt aufbauen

Modul 2: Andere motivieren: Jugendliche führen und Teamgeist stärken

- Menschen motivieren
- Teamrollen verstehen und entsprechend reagieren können
- Klar kommunizieren
- Jugendliche führen – unterstützende und direktive Herangehensweisen
- Mit „schwierigen“ Menschen besser umgehen

Modul 3: Prozesse planen und erklären

- Vision, Mission, Werte – bezogen auf die eigene Rolle im Unternehmen
- Planungswerkzeuge für die Ausbildung einsetzen
- Jugendliche zur Eigenverantwortung anleiten

Termine:

Modul 1: 13./14.10.2011 Wien – 06./07.10.11 Graz

Modul 2: 09./10.11.2011 Wien – 03./04.11.11 Graz

Modul 3: 01./02.12.2011 Wien

Modul 1: 05./04.05.2012 Wien, 27./28.09.2012 Wien

Modul 2: 24./25.05.2012 Wien, 18./19.10.2012 Wien

Modul 3: 14./15.06.2012 Wien, 15./16.11.2012 Wien

Investition pro Person und Modul:

€ 900,- exkl. MwSt.

Kombibuchung alle Module: € 2.200,- exkl. MwSt

Information: Dale Carnegie Österreich

Rahlgasse 3, 1060 Wien

Tel. 01 / 9850523

Email: info@dale-carnegie.at

6 Tage für die Zukunft

Die Ausbilder von heute
entwickeln die Fach- und
Führungskräfte von Morgen



FIT FÜR DIE KARRIERE

In dem Ausmaß, in dem Lehrlinge knapp sind, spielt die Ausbildung von Lehrlingen im Bereich Soft-Skills eine immer größere Rolle. Viele Arbeitgeber können es sich heute gar nicht mehr leisten, Bewerber abzulehnen, nur weil die Persönlichkeit (noch) nicht dem entspricht, was erwartet wird. Das Arbeitgeberimage wird oft zur Überlebensfrage was Nachwuchsfachkräfte anbelangt. Erfreulicherweise werden sich mehr und mehr Unternehmen dieser Tatsache bewusst und investieren bereits in die Weiterentwicklung Jugendlicher.

LEHRLINGSAUSBILDNER BILDEN

DAZU EINE WICHTIGE BASIS!

Unser Lehrlingsprogramm
Generation.Next ist die optimale
Ergänzung zu diesen Modulen.

Unser modulares Programm ist
Ausgangspunkt für maßgeschneiderte
Lösungen in Unternehmen.

Kontaktieren Sie uns für ein erstes
Analysegespräch.