

## *Jetzt mitmachen: Dale Carnegie Studie zu Mitarbeiter Engagement*

Sind Mitarbeiter in ihrem Job engagiert oder machen sie nur Dienst nach Vorschrift? Dale Carnegie will es mithilfe einer österreichweiten Befragung herausfinden. Denn Mitarbeiter-Engagement ist ein wesentlicher Faktor für nachhaltigen Unternehmenserfolg.



Dale Carnegie Training hat bereits eine internationale Vergleichsstudie zum Thema „**Employee Engagement**“ durchgeführt und Mitarbeiter verschiedenster Unternehmen bezüglich ihres Engagements im Job befragt.

Folgende drei Faktoren sind demnach wesentliche Treiber für das berufliche Engagement vieler Mitarbeiter:

- die Beziehung zur / zum direkten Vorgesetzten
- das Vertrauen in die Geschäftsleitung
- der Stolz, für das Unternehmen tätig zu sein.

Die Untersuchung zeigt zudem, dass **in Unternehmen mit engagierten Mitarbeitern die Produktivität um bis zu 200% höher** liegt, als in Unternehmen mit weniger engagierten Mitarbeitern.

Obige Studie wird nun aktuell von Dale Carnegie Austria auch auf Österreich ausgeweitet. **Zielgruppe:** alle Personen, die sich in einem Angestelltenverhältnis befinden.

Die anonymisierte Befragung findet mit Hilfe eines **Onlinefragebogens im Zeitraum vom 25.06.2014 bis voraussichtlich 31.08.2014 statt und dauert ca. 10 Minuten.**

Hier startet die Studie: <http://tinyurl.com/qx6w3on>