

## SPORNEN SIE IHR TEAM ZU HÖCHSTLEISTUNGEN AN!

Was die heutige Arbeitswelt mit dem aggressiver gewordenen Wettbewerb und der rasanten technologischen Entwicklung von Managern verlangt, ist Leadership.

Leadership bedeutet, gemeinsam mit den Mitarbeitern Ziele zu setzen und ihnen zu helfen, sie zu erreichen. Es bedeutet, Eigeninitiative und Selbstverantwortung der Mitarbeiter zu fördern, ihnen zu ermöglichen, kreativ zu sein und ihr Bestes zu geben. Und diese Art der Führung verlangt ganz neue Führungsfähigkeiten.

Das Dale Carnegie Leadership Training für Manager vermittelt Ihnen diese Fähigkeiten.

### Wer soll teilnehmen?

Menschen mit Führungsverantwortung auf allen Ebenen, Team- und Projektverantwortliche, Inhaber, Geschäftsführer, Abteilungsleiter. Auch Mitarbeiter, die neu in eine Führungsposition kommen und ein intensives Führungstraining wünschen. Und erfahrene Manager, die ihren Führungsstil hinterfragen und der heutigen Arbeitswelt entsprechend anpassen wollen.

### Dauer:

Das Leadership Training für Manager dauert 7 Wochen, einmal pro Woche, jeweils vormittags von 08.30 bis 12.00 Uhr bzw. nachmittags von 13.30 bis 17.00 Uhr. Diese Intervall-Trainingsmethode erlaubt Ihnen, zwischen den Trainingseinheiten jeweils eine Woche lang praktisch anzuwenden, was Sie gelernt haben. Alternativ dazu stehen Kompaktversionen zur Verfügung - 3 Tage im Block oder 2 x 1,5 bzw. 2 Tage. Entspricht 28 UE Präsenztraining zu je 45 Minuten.

### Termine und Preise für firmeninterne Trainings auf Anfrage

Investition: € 2.200,00 exkl. MWSt.

**Ein 360° Feedback Prozess oder wahlweise eine Potenzialanalyse vor Trainingsstart und Follow-Up-Coaching ist inkludiert!**

## Ein Trainingsprogramm in 7 Modulen

### Was Sie lernen:

- Personal Leadership entwickeln
- Ergebnisse planen und realisieren
- Innovationsprozesse verstehen, fördern und implementieren
- Planungsprozesse einführen und einhalten
- Leistungsparameter etablieren und Eigenverantwortung bei Mitarbeitern stärken
- Anerkennen und förderndes Coaching
- Problemanalyse und Entscheidungsfindung
- Konflikte auf positive Weise bewältigen
- Selbstverantwortung und Selbststeuerung der Mitarbeiter entwickeln
- Wirkungsvolle Delegationsprozesse nützen
- Konkrete Ziele und Aktionspläne entwickeln, die zu messbaren Ergebnissen führen
- Change Management: kreative Veränderungen fördern
- Zielorientiert führen: Resultate statt Tätigkeiten delegieren
- Klar, überzeugend und engagiert kommunizieren
- Teamprozesse begleiten und erleichtern
- Konstruktive Mitarbeitergespräche führen
- Effizientere Meetings abhalten

**Information: Dale Carnegie Österreich**  
**Rahlgasse 3, 1060 Wien**  
**Tel. 01/9850523**  
**Email: [office@dale-carnegie.at](mailto:office@dale-carnegie.at)**  
**Web-Info: [www.dale-carnegie.at/LTM](http://www.dale-carnegie.at/LTM)**

### Termine 2012:

31.05. – 02.06. 2012

### Anmeldung (Fax an: 01/9850523-33):

Ich melde mich verbindlich an zum Dale Carnegie Führungstraining am: .....

Name (mit Titel)..... Firma: .....

Rechnungsanschrift    \_Firma            \_Privat

Straße: ..... PLZ, Ort.....

Telefon: ..... Mobil: .....

Email: .....

(Firmenmäßige) Unterschrift: