

INHALT

08

COVERSTORY

Was in der Lehrlingsausbildung im Ausland funktioniert

14

NACHGEFRAGT

Brigitte Gössler von den Österreichischen Lotterien über die Wertschätzung von Ausbildern

18

REPORTAGE

Warum es sich lohnt, Menschen mit Handicap eine Chance zu geben

22

REPORTAGE

Die duale Ausbildung als international geschätztes Exportgut

26

DISKUSSION

Über den Wert von Wettbewerben für das System der dualen Ausbildung



Clemens Widhalm ist Geschäftsführer von Dale Carnegie Austria

Wer ist motiviert?

Geringes Engagement im Job ist teuer. Gemäß Gallup verursachen nicht motivierte Mitarbeiter allein in Deutschland über 200 Milliarden Euro Verlust. Eine Studie hat nun erhoben, wer im Job besonders engagiert ist. Dale Carnegie hat dafür über 1.700 Menschen befragt, wie es um ihr Engagement am Arbeitsplatz bestellt ist.

Eine Frage der Region?

Spannend ist, dass wir ein eindeutiges Süd-Nord-Gefälle beobachten können: In Österreich sind demgemäß 34 % voll engagiert, in Deutschland nur noch 24 %, im Norden noch weniger. Ist Motivation also eine Frage der Kultur? Möglicherweise hat tatsächlich das „Menschelnde“ im südlicheren Teil eine positive Auswirkung auf die Beziehung zum Vorgesetzten? Denn diese ist der wichtigste Einzelfaktor für hohes Engagement.

Eine Frage des Alters?

In der Tat ist in allen Altersgruppen das Engagement in Österreich höher als in Deutschland. Dabei nimmt in Österreich das Engagement mit dem Alter sogar leicht zu, während es in Deutschland abnimmt (jeweils um 6 %). Ein kultureller Unterschied ist also schon bei Millennials beobachtbar, wächst aber noch mit dem Alter.

Was ist zu tun?

Millenials wollen neben rascher Unterstützung und Flexibilität in ihren Arbeitszeiten, vor allem auch ehrliche und offene Kommunikation mit dem Vorgesetzten und Anerkennung für ihre Leistungen. Sie wollen als ganze Personen wahrgenommen werden, ihrem Vorgesetzten vertrauen können, aber auch jenes Vertrauen genießen, dass sie selbstständig arbeiten dürfen. Ohne Mikromanagement. Führungskräfte müssen eine Haltung und ein Verhalten entwickeln, die Obiges möglich machen. Dann wachsen Ihre Mitarbeiter über sich hinaus.

Studie online:
dale-carnegie.at/studie